



ZPRAVODAJ

5. VYDÁNÍ | 10. 5. 2024

WWW.AMSP.CZ

DAŇOVÉ NOVINKY

Změny v rámci dohod o provedení práce

Změny v rámci dohod o provedení práce, které byly navrženy konsolidačním balíčkem, měly nabýt účinnosti od 1. 7. 2024. Poslanecká sněmovna však 17. dubna schválila další změny týkající se této oblasti a odklad účinnosti na 1. ledna 2025.

Od července 2024 mělo platit dvojí kritérium pro povinnost odvádět pojistné z dohod o provedení práce:

- pro zaměstnance, kteří pracují jen u jednoho zaměstnavatele na DPP, měl být limit 25 % průměrné mzdy (tedy 10 500 Kč v roce 2024),
- pro zaměstnance, kteří mají souběžně více DPP u různých zaměstnavatelů, měl být limit 40 % průměrné mzdy (tedy 17 500 Kč v roce 2024).

Veškeré příjmy z uzavřených dohod o provedení práce měla evidovat Česká správa sociálního zabezpečení, přičemž by zaměstnavatelům a zaměstnancům vznikla povinnost platit pojistné při překročení nastavených limitů.

Odborníci vyjádřili silnou kritiku k původně nastaveným limitům, poněvadž zaměstnavatelé by dopředu nevěděli, zda bude či nebude odváděno zákonné pojistné a kolik je tedy zaměstnanec na dohodu bude ve výsledku stát peněz.

Pokud Senát schválí nové změny, zaměstnanec si od 1. ledna 2025 zvolí jednu hlavní, tzv. oznamovanou dohodu. Limit u této dohody nesmí překročit 25 % průměrné mzdy a zaměstnavatel bude mít jistotu, že z této dohody nebude odvádět žádné sociální ani zdravotní pojištění. U všech ostatních neoznamovaných dohod bude platit limit pro vznik povinnosti odvodu ve výši 4 000 Kč.

Platí, že zaměstnavatel oznámí tzv. oznamovanou dohodu České správě sociálního zabezpečení. Zároveň si může na elektronickém portálu jednoduše ověřit, zda již dříve neoznámil dohodu jiný zaměstnavatel.

Schválená novela obsahuje i ustanovení, které by mělo zabránit blokaci zaměstnance ze strany zaměstnavatele z různých důvodů. To znamená, že na žádost zaměstnance sociální správa zruší tento režim, pokud zaměstnanec předloží důkaz o ukončení dohody o provedení práce s konkrétním zaměstnavatelem.

I přes nastalé změny v oblasti dohod o provedení práce přetrvává jedna novinka v původně schváleném návrhu, která bude platit od 1. července 2024. Zaměstnavatelům nově vznikne povinnost hlásit všechny uzavřené dohody o provedení práce České správě sociálního zabezpečení.

Odborníci hodnotí nové znění v oblasti dohod o provedení práce velmi kladně, a to především z důvodu jasně definovaných pravidel na rozdíl od původního znění a dle jejich názoru je pro zaměstnavatele i zaměstnance tento návrh předvídatelný.

PRÁVNÍ NOVINKY



Vláda přijala návrh zákona o digitálních financích. Kryptoměny jsou často uváděny jako odvětví, ve kterém má Česká republika a její podnikatelé velký potenciál. Dosud však chybí ustanovení, která by umožnila bezproblémovou aplikaci evropských předpisů v této oblasti v podmínkách České republiky. To má změnit zákon o digitálních financích. Více [ZDE](#).

Platnosti nabyl zákon o trhu s nevykonnými úvěry. Trh s nevykonnými úvěry, tedy s úvěry se selháním, podléhá nové regulaci, která vychází z evropské legislativy. Ve Sbírce zákonů byl 11. dubna zveřejněn zákon č. 84/2024 Sb., o trhu s nevykonnými úvěry a také na něj navazující změnový zákon. Legislativa má zajistit transparentnější a více kultivovaný způsob vymáhání nedobytných pohledávek. Více [ZDE](#).

Odhadem až deset tisíc firem bude spadat pod NIS2. Ještě letos by měla být přijata novela zákona 181/2014 Sb., o kybernetické bezpečnosti. Místo současných zhruba 400 subjektů by se tak do působnosti evropské směrnice NIS2 mělo dostat podle některých odhadů asi 7000, podle jiných možná až deset tisíc podnikatelských subjektů a dalších organizací. Přitom nemusí jít pouze o velké společnosti poskytující regulované služby, neboť kritériem bude i oblast podnikání. Více [ZDE](#)

Poslanecká sněmovna schválila hromadné žaloby. I pro malé podniky, mikropodniky a živnostníky je důležité schválení novely zákona o ochraně spotřebitele (zákon č. 634/1992 Sb.) Změnou je do českého prostředí zaveden institut hromadných řízení (žalob). Žalovat bude podle zákona možné pouze podnikatelské subjekty, nikoliv stát a jeho instituce. Poškozený se bude muset k žalobě aktivně přihlásit. Více [ZDE](#).

Flexibilní novela zákoníku práce má být účinná od 1. ledna 2025. Ještě nic není jisté, politická jednání budou jistě dlouhá a velmi tvrdá, nicméně tak zvaná flexibilní novela zákoníku práce pokračuje ve své legislativní cestě. Tu sledujeme velmi pečlivě a jako AMSP ČR se snažíme podpořit co nejvýraznější změny v této oblasti tak, aby byl pracovní trh propříště méně regulovaný. Považujeme to za významný reformní krok k prosperitě a vyšší efektivitě české ekonomiky. Řadu podrobností nabízí text členky představenstva AMSP ČR Gabriely Hrbáčkové z Hoffman Wizzard s.r.o. ([ZDE](#))



Konference hlavního projektu roku - RNE 2024

Dne 11. 4. krátce před 9:00 hodinou se otevřely konferenční prostory hotelu Don Giovanni v Praze na Vinohradech. Příchozí posluchači zaplnili místnost na maximum a bylo opravdu plno. Realita počtu účastníků předčila naše očekávání. V rámci Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR dlouhodobě podporujeme komunitu malých a středních firem a podnikatelů a předáváme odborné informace, které usnadňují orientaci v aktuální problematice v podnikatelském sektoru.

I tentokrát téma konference řešilo zásadní potřeby podnikatelů. Samotný název konference „**Jak využít technologické novinky pro efektivní podnikání**“ napovídal, jakým tématům se AMSP ČR v současnosti věnuje. Digitalizace, speciálně AI, financování inovací a nových projektů, spolupráce start upů a zavedených firem, udržitelnému podnikání, elektromobilitě a ochraně nových nápadů.

Konference v datech:

1 oficiální představení unikátního průzkumu AMSP ČR
1 zveřejněná tisková zpráva
3 hlavní tematické bloky
5 panelových diskusí
28 odborníků v panelových diskusích
Rovná **100** účastníků



V úvodu konference generální ředitelka Eva Svobodová představila výstup z unikátního průzkumu zpracovaného agenturou na výzkum trhu IPSOS přímo pro AMSP ČR ve spolupráci s partnery hlavního ročního projektu Rok nové energie 2024.

Další zajímavosti na [blogu RNE 2024](#)



Nejslibnější technologie pro budoucí růst a konkurenceschopnost je robotika, automatizace a AI

Jaké jsou klíčové technologie a směry v inovacích a co si malé a střední podniky (MSP) myslí o udržitelnosti, obnovitelných zdrojích energie a elektromobilitě přináší aktuální průzkum agentury IPSOS pro Asociaci malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP ČR).

MSP vidí jako nejdůležitější krok inovačně směřovat do oblasti výroby (nové technologie 42 % respondentů) a do automatizace a robotizace (37 %), přičemž u větších firem a zejména těch výrobních představuje ochota investovat do výroby a automatizace až 65 %. Zajímavý je kontrast investice do kyberbezpečnosti, kde se tato ochota pohybuje v průměru okolo 25 % a kde výraznou odchylku tvoří pouze obchodní firmy (přeprodej zboží) – ty to mají se 43 % jako prioritní oblast inovačních investic. Cítí se vzhledem k charakteru podnikání a jeho závislosti na kyberprostoru patrně zranitelnější.

Jako nejslibnější technologie pro budoucí růst a konkurenceschopnost jsou dle malých a středních podniků pokročilá robotika a automatizace (častěji to udávají firmy z oboru výroby či průmyslu) společně s umělou inteligencí a strojovým učením. „Bohužel se zde firmy dlouhodobě potýkají s nízkou dostupností implementace těchto technologií v segmentu MSP“, říká místopředsdkyně představenstva AMSP ČR Pavla Břečková. Důvodů je vícero: dodavatelé auto/robo systémů preferují větší zakázky, takže dávají přednost velkoproduzům. Dalším důvodem jsou zdroje: lidské a někdy i finanční (při současném úročení).

Celý průzkum [ZDE](#)



Online články:

V čísle najdete:

- Francouzi a Češi sdílejí společné hodnoty
- Sbližování přináší nové příležitosti
- Paříž obléká olympijský kabát
- Francouzská symbióza temperamentu s racionalitou
- Inovace musí jít ruku v ruce s udržitelností

Rozhovory:

[Michal Fleischmann: Francouzi a Češi sdílejí společné hodnoty](#)

[Sbližování přináší nové příležitosti](#)

[Michal Macko: Francouzi si cení našeho unikátního know-how](#)

Profiliga:

[Radovan Mucha: Větší síla s vlastní značkou. Spojení s francouzskou skupinou nám otevřelo nové možnosti](#)

[Jan Bednář: I s pěti sty zaměstnanci můžete ve firmě zachovat rodinnou atmosféru. Osobní vztahy v našem byznysu nic nenahradí](#)

[Jitka Haubová: Chceme být inovačním hubem. ICC ČR se nově zaměří i na digitalizaci a ESG](#)

[Gymnathlon: Jak Češi exportují \(nejen\) do Francie svou lásku ke sportu](#)

Inovace:

[Eva Poláchová: Role inovátora mě baví a naplňuje. Inovace musí jít ruku v ruce s udržitelností](#)

Příležitosti, trendy, rozhovory a příběhy firem.

Debaty s kandidáty do Evropského parlamentu



Evropské volby se blíží, proto diskutujeme.

Ve středu 24. dubna proběhla v Cafe Louvre v centru Prahy první diskuse mezi podnikatelskou veřejností a kandidáty do Evropského parlamentu pořádaná AMSP ČR. Její shrnutí Vám nabídneme v příštím vydání Zpravodaje.

Druhá diskuse je plánovaná na stejném místě **30. května 2024 od 15 h.**

Registrovat se můžete [ZDE](#). Naší snahou je na jedné straně konfrontovat politiky, kteří budou v dalším volebním období zastupovat české občany v Evropském parlamentu, s běžnými podnikatelskými starostmi malých a středních podniků a živnostníků, na straně druhé pak umožnit zájemcům, aby na vlastní oči a uši poznali názory budoucích poslanců. Proto také diskuse živě přenášíme na našem youtube kanále, kde je možné diskusi pustit i ze záznamu. Pozvání na první setkání přijali a debaty se zúčastnili pan Lubomír Zaorálek a paní Lenka Desatová za Sociální demokracii, Milan Urban (SPD a Trikolora), David František Wagner z České pirátské strany a pan Tomáš Kubín z ANO . Ptali jsme se jich především na to, zda jsou připraveni podpořit české podnikatele při tvorbě evropské legislativy. Debatu moderoval Vladimír Kroc z Českého rozhlasu. ZÁZNAM debaty je ke shlédnutí na kanále [YouTube](#).



Studuj gastro – 4. ročník soutěže

Vyhodnocení

Studuj gastro 2024 představuje vítěze 4. ročníku

U příležitosti gastronomické konference GastroTek pořádané 13. dubna 2024 v rámci druhého ročníku akce Makro Czech Gastro Fest byly slavnostně vyhlášeny také výsledky soutěže Studuj gastro. V pořadí již čtvrtého ročníku soutěžního klání určeného studentům gastronomických oborů se zúčastnilo celkem 28 škol z celé republiky. Na akci byl zároveň avizován také 5. ročník pokračování této originální soutěže pro mladé gastronomky. Soutěž organizovala Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP ČR) společně s Food'n Beverage Foundation Czech.

Mezi TOP 10 se probojovaly následující školy:

SOŠ a SOU Horky nad Jizerou, Hotelová škola Plzeň U Borského parku 3, Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu České Budějovice, Hotelová škola, OA a SPŠ Teplice, Střední škola Baltaci, Integrovaná střední škola Slavkov u Brna, příspěvková organizace, OA, VOŠZ a SZŠ, SOŠS Jihlava, SOŠ a SOU Roudnice nad Labem, Střední škola Brno, Charbulova, příspěvková organizace, Střední škola gastronomie a obchodu Zlín.

- 1. místo** – Střední škola gastronomie a obchodu Zlín
- 2. místo** – Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu České Budějovice
- 3. místo** – OA, VOŠZ a SZŠ, SOŠS Jihlava

Shlédni [VIDEO](#)



PENÍZE ≠ SPOKOJENOST

Seminář

Ještě máme volná místa

Co vaše zaměstnance motivuje k tomu, aby ráno přišli do práce?

16. 5. 2024

od 10:00 - 13:00

Prezenčně

[METEOR Centre Office Park B](#)

Sokolovská 100/94

(hlavní vstup do objektu METEOR z Thámova 32)

Praha 8

Máte pocit, že jediné, na co slyší, jsou peníze? Už jste zkusili všechno, a přesto se vám nedaří je dlouhodobě motivovat? Představíme vám klíčové faktory, které ovlivňují motivaci a výkonnost vašich zaměstnanců. A prozradíme minimálně dalších 5 věcí, díky kterým budou vaši zaměstnanci spokojenější a efektivnější.

Přijďte se podělit o své zkušenosti, načerpat inspiraci a získat tipy, jak mít spokojený a loajální tým. Investujte váš čas do lepší budoucnosti vaší firmy a s přehledem konkurujte i korporátním velkým.

Na co se můžete těšit:

- Poznáte sebe jako lídra/manažera a inspirujete se těmi nejznámějšími
- Naučíte se využívat správné styly vedení ve správných situacích
- Porozumíte rozdílu mezi motivem a stimulem
- Budete umět využít propojení motivace a dovedností vašich zaměstnanců
- Uděláte si analýzu toho, jak pracujete s motivací vašich zaměstnanců
- Budete mít možnost vzájemně sdílet vaše zkušenosti s ostatními účastníky a získat tak jiný úhel pohledu
- Během skupinového koučinku budeme hledat možnosti aplikace nabytých informací a sdílených zkušeností ve vaší praxi

Přednášející:

[Libuše Petrovic](#)

Vzdělávání a rozvoji dospělých se Libuše věnuje od roku 2018.

V roli lektorky se zaměřuje převážně na témata úzce spjatá s motivací, výkonností, leadershipem, time managementem a efektivní komunikací. V roli koučky provádí své klienty změnami, které mění jejich životy k lepšímu. Je také expertkou japonské filozofie IKIGAI, která lidem pomáhá najít smysl v životě a udělat ho šťastným.

[Nicole Piková](#)

Nicole má zkušenosti s vedením lidí jak v nadnárodní společnosti, tak v inovativním a dynamickém startupovém prostředí.

Spokojenost je téma, které ji provází již několik let. Dovedlo ji například k dobrovolnickému působení v [Action for Happiness](#) či na konferenci [Happiness@work](#). A nakonec i ke kariéře koučky, kde svým klientům pomáhá k radostnějšímu, naplněnějšímu a spokojenějšímu osobnímu i profesnímu životu.

Registrujte se [ZDE](#)

KÓD SLEVA: amsp2001 (pro členy AOP, AMSP ČR)



Restart firmy – nový impuls k růstu a s tím i související úskalí

Seminář

12. 6. 2024

14:00 - 17:00

prezenčně

[Národní 22, 110 00 Praha 1](#)

Zveme vás na seminář pořádaný ve spolupráci s [CAIM](#), přední českou organizací, která sdružuje interim manažery, zprostředkovatele a zájemce o interim management v České republice od roku 2010.

Seminář proběhne formou panelové diskuse s odborníky a od 16 hodin proběhne networking. Přijďte diskutovat s panelisty a inspirovat se zkušenostmi druhých.

Hosté diskuse:

Mgr. Dana Jurásková Ph.D., MBA, je česká manažerka, politička a vysokoškolská pedagožka.

Ing. Tomáš Frýbert, manažer a majitel skupiny firem (Sindat).

Ing. Dalibor Petruž, Ph.D., MBA má více než 20 let zkušeností v sektoru podnikových financí. V posledních letech se věnuje poradenství a interim managementu.

Ing. Ladislav Novák má více než 30 let zkušeností v oblasti řízení. Specializuje se na oblast řízení v mimořádných situacích. Oborově se hlavně jedná o výroby, investiční aktivity, služby, trading, investiční celky. Pracoval na projektech po celém světě, například pro společnost Škoda Praha, nebo ADAST Adamov, celkem v 34 zemích.

Ing. Ján Dolejš se zabývá změnovým, projektovým a krizovým řízením, konzultant a mentor.

Moderuje:

Ing. Jana Dronská, MBA, která se specializuje se na Public Relations a komunikaci.



Kapacita je omezena na 30 osob.

Registrujte se [ZDE](#)

Rodinná firma roku AMSP ČR

Soutěž „Rodinná firma roku AMSP ČR“ je prestižní soutěží s třináctiletou tradicí pořádaná AMSP ČR. Soutěž hledá inspirativní příběhy rodinných firem, které úspěšně překonaly mnohá úskalí v podnikání, zakládají si na dobrém jménu, čestném jednání a tradici firmy, kterou zamýšlejí zachovat prostřednictvím svých následníků i pro další generace. Rodinné firmy podnikají promyšleně, odpovědně, v dlouhodobém horizontu a také pomáhají v místě, kde působí. Je pro ně důležitá i podpora rodiny v podnikání či sdílení zkušeností. Připojte se i vy do tohoto významného soutěžního klání, které má více jak 13 letou tradici! Registraci spouštíme koncem května na webu <http://www.rodinnafirmaroku.cz>



Nastartujte se



[REGISTRUJTE SE](#)

a získejte prémiový obsah

Pro přihlášení Vašeho projektu do soutěže
Pro prezentaci Vaší nabídky do Marketplace
Pro přístup ke zvýhodněným nabídkám partnerů
Pro praktické rady k podnikání



1 milion Kč
rozdělujeme na výhry,
co nakopnou vaše podnikání



MOTIVUJEME ZAČÍNÁJÍCÍ PODNIKATELE
ukažte váš projekt novým zákazníkům i investorům

11

UKONČENÝCH ROČNÍKŮ
SOUTĚŽE

505

PŘIHLÁŠENÝCH PROJEKTŮ
DO SOUTĚŽE

35

OCENĚNÝCH PROJEKTŮ

11

MILIONU Kč ROZDĚLENO
MEZI ÚČASTNÍKY

JAK SE PŘIHLÁSIT DO SOUTĚŽE

A soutěžit o ceny za více než 1 000 000 Kč

1

ZAREGISTRUJTE SE

Registrace vám nezabere ani minutu času a můžete se **inspirovat jak uspět**

2

PŘIHLASTE PROJEKT

Vypíňte přihlášku a nahrajte alespoň jeden obrázek vašeho projektu

3

ODEŠLETE PŘIHLÁŠKU

Váš projekt schválíme a **uveřejníme** na webu

JIŽ ZA PÁR DNÍ

Workshop Hithit a panelová diskuse na Píseckém víkendu módy a designu

Panelová diskuse

Kdy: 17. 5. 2024 od 15:30 do 18:00

Kde: [Centrum kultury Písek, nábřeží 1. máje 1605, Písek](#)

Panelová diskuse se sedmičkou odborníků poradí i motivuje nejen začínající podnikatele a živnostníky! Přijďte si 17.5. poslechnout do Centra kultury Písek zajímavé povídání o zkušenostech v několika oborech podnikání i řemesla. Povídat se bude nejen o inovacích a udržitelnosti, ale workshop s Hithit inspiruje i ty, co o realizaci svého podnikatelského příběhu teprve uvažují.



Poslechněte si náš podcast



Podcast o Akademii podnikání naleznete na našem YouTube [ZDE](#).

[Vyzkoušejte sami, je zdarma!](#)

Sledujte nás

[LinkedIn AMSP ČR](#)
[Youtube AMSP ČR](#)
[Facebook AMSP ČR](#)
[Twitter AMSP ČR](#)
[Instagram](#)





**ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR**

tel.: 236 080 454 | mob.: 733 722 512 | e-mail: amsp@amsp.cz | www.amsp.cz

Tento zpravodaj pro Vás připravila Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR. AMSP ČR sdružuje na otevřené, nepolitické platformě malé a střední podniky a živnostníky i jejich organizace z celé republiky. Reprezentuje zájmy více jak 300 000 podnikatelských subjektů. Má důležité postavení v rámci evropských struktur. Asociace byla založena v roce 2001.