



ZPRAVODAJ

7. VYDÁNÍ | 3. 7. 2023

WWW.AMSP.CZ

DAŇOVÉ NOVINKY

POJISTNÉ Z DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE OD ROKU 2024

K 1. 1. 2024 by se dle současného návrhu měly změnit podmínky pro odvody pojistného na sociálním zabezpečení a na zdravotním pojištění.

Pro rok 2023 platí, že do částky 10 000 Kč se neodvádí pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, a to bez ohledu na počet uzavřených dohod o provedení práce v daném kalendářním měsíci. Účast na nemocenském pojištění tedy vzniká až při překročení této hranice u jednoho zaměstnavatele. Navíc při podepsání prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti dosahují uplatněné slevy na dani vyšších hodnot než odvod zálohové daně. Toto prohlášení ovšem může mít zaměstnanec podepsané pouze u jednoho poplatníka, tzn., že u ostatních zaměstnavatelů podléhá tato dohoda 15 % srážkové dani.

Zaměstnanec může následně využít možnost zahrnutí těchto dohod do jeho daňového přiznání. V případě, kdy uplatňuje zaměstnanec pouze slevu na poplatníka, nebudou tyto příjmy podléhat zdanění až to částky 205 600 Kč.

Dle vládního návrhu konsolidačního balíčku budou od roku 2024 stanoveny dva limity v případě dohod o provedení práce:

1. Limit pro odvody pojistného na sociálním zabezpečení a na zdravotní pojištění bude u jednoho zaměstnance stanoven ve výši 25 % průměrné mzdy.
2. V případě práce na dohodu o provedení práce u více zaměstnavatelů bude limit pro odvody stanoven ve výši 40 % průměrné mzdy.



Při překročení těchto limitů bude zaměstnanci odvedeno pojistné. Konsolidační balíček přináší i novou evidenční povinnost týkající se dohod o provedení práce.

Tabulka níže znázorňuje porovnání současné a plánované úpravy odvodů u zaměstnance mající příjem z dohod o provedení práce u dvou zaměstnavatelů v částce 10 000 Kč.

Srážky ze mzdy	Rok 2023		Rok 2024	
	10 000 Kč	10 000 Kč	10 000 Kč	10 000 Kč
Limit*	10 000 Kč / DPP		Dle aktuální průměrné mzdy 16 130 Kč	
Sociální pojištění	0	0	710 Kč	710 Kč
Zdravotní pojištění	0	0	450 Kč	450 Kč
Daň z příjmů	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč
Sleva na poplatníka	2 570 Kč		2 570 Kč	
Čistá mzda	10 000Kč	8 500 Kč**	8 840 Kč	7 340 Kč

* Hranice pro účast na sociálním a zdravotním pojištění

** v případě zahrnutí této dohody do daňového přiznání poplatníka, který nemá jiné příjmy než příjmy z dohod, bude částka sražené daně vrácena.

Tento článek pro Vás připravila **PKF APOGEO Group, SE.**





PRÁVNÍ NOVINKY

VLÁDA SCHVÁLILA AKTUALIZOVANÝ NÁRODNÍ PLÁN OBNOVY

Vláda schválila 21. června 2023 na svém zasedání aktualizovaný Národní plán obnovy.

Nový NPO upravuje původní cíle, navyšuje grantové části a rozšiřuje úvěrovou část. Díky tomu může Česko získat zhruba dvojnásobek finančních prostředků ve srovnání s tím, co schválila předchozí vláda (179 mld. Kč). Konkrétně plán pomůže s celkovou energetickou transformací a řešit bude i dostupnost bydlení, digitalizaci státní správy nebo reformu vzdělávání.

Aktualizovaný Národní plán obnovy zahrnuje změny a přenastavení některých projektů s cílem jejich úspěšné realizace, navýšení grantové části přibližně o 15,3 mld. Kč, navýšení grantové části o 18,1 mld. Kč na posílení energetické soběstačnosti

a rozšíření NPO o úvěrovou část.

V praxi to znamená desítky miliard navíc na energetické úspory a využívání obnovitelných zdrojů energie ve veřejných budovách, v domácnostech a ve firmách.

V rámci nového NPO je připravena celá řada reforem související s dekarbonizací dopravy či s energetikou. Jde například o novelizaci energetického zákona s cílem umožnit sdílení energie a komunitní energetiku, vytvoření Elektroenergetického datového centra nebo urychlení povolovacích procesů pro instalaci nových zdrojů pro obnovitelné zdroje energie. Mezi další oblasti patří například návrh systémové reformy v oblasti bydlení, reformy vzdělávání nebo investice v digitální oblasti.

Aktualizovaný NPO bude v nejbližších dnech oficiálně odeslán Evropské komisi, která bude mít zhruba 2-3 měsíce na zhodnocení plánu.

Zdroj: MPO



„RŮZNÉ“

ZA POSLEDNÍ TŘI ROKY STOUPLA PRACOVNÍ NESCHOPNOST O 88 %. ZAMĚSTNAVATELÉ VOLAJÍ PO ZNOVUZAVEDENÍ KARENČNÍ DOBY

Tisková zpráva AMSP ČR ze dne 28. června 2023 – Mezi rokem 2019 a 2022 výrazně vzrostl celkový počet případů pracovní neschopnosti o 88 %. V případě mužů byl nárůst případů pracovní neschopnosti 83 % a v případě žen dokonce o 92 %. Je otázkou, do jaké míry tento vývoj způsobilo zrušení karenční doby v červenci 2019, kdy začaly být zaměstnancům hrazeny i první tři dny nemoci, a do jaké míry to způsobovaly jiné (zdravotní) faktory. Další zajímavá data přináší aktuální analýza Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP ČR) na téma zaměstnanců.

Srovnání let 2019 – 2022 přináší velmi zajímavé údaje. Období celosvětové koronavirové krize se promítlo do ekonomiky i soukromí obyvatel a rok 2020 představuje zásadní změny v pracovním i životním stylu podnikatelů a zaměstnanců i jejich rodin. On-line výuka žáků a studentů v důsledku uzavření škol a výrazné rozšíření práce z domova vyvolalo nový tlak na zaměstnavatele. Z hlediska makroekonomického se tato situace projevila za rok 2020 ve dvou základních údajích následovně – meziroční průměrná míra inflace 3,2 % a meziroční růst HDP ve stálých cenách – 5,6 %, což byl druhý nejhorší výsledek od roku od rok 1993.

Po postupném odeznívání dopadů pandemie Covid-19 zasáhla především Evropu v únoru 2022 ruská agrese na Ukrajinu, největší ozbrojený konflikt v Evropě od druhé světové války. Pro ČR to znamenalo několik zásadních důsledků, se kterými se naše země vyrovnává dosud – bezprecedentní příliv ukrajinských běženců s enormním nápořem na sféru humanitární pomoci uvnitř republiky, vyvolání potřeby okamžité masivní humanitární a jiné podpory na Ukrajině, bezprostřední omezení politických a hospodářských vztahů s Ruskem a Běloruskem s dopadem do zahraničního obchodu i hospodářské činnosti mnoha podniků dosud spolupracujících s těmito dvěma zeměmi. **V důsledku těchto událostí se míra inflace vyšplhala**

koncem roku 2021 na 9,9 % s tendencí výrazného růstu v roce 2022, kdy **dosáhla v září 2022 úrovně 18 %**. Průměrná meziroční míra inflace za rok 2021 byla 3,8 % a za rok 2022 nepoměrně vyšších 15,1 %. Vývoj HDP (ve stálých cenách) byl na úrovni 3,3 % v roce 2021, resp. 2,4 % v roce 2022.

Míra zaměstnanosti byla koncem roku 2022 nejvyšší v Praze a Středočeském kraji (64,1 % a 60,5 %) a překvapivě rovněž v Karlovarském kraji (60,3 %). Oproti tomu byla v tomtéž roce nejnižší míra zaměstnanosti v krajích Moravskoslezském, Královéhradeckém a Libereckém (56,2 % a po 56,8 %). V roce 2021 se nezaměstnanost snížila prakticky na úroveň roku 2019 a udržela se na stejné úrovni i v roce 2022. Největší převis volných pracovních míst oproti počtu nezaměstnaných je v Praze a ve Středočeském kraji.

„Zrušení karenční doby přineslo dva specifické dopady – výraznější zvýšení příjmů nemocných zaměstnanců a na druhé straně zvýšení nákladů zaměstnavatelů v řádu několika miliard korun ročně,“ uvádí předseda představenstva AMSP ČR **Josef Jaroš**.

Více informací naleznete [ZDE](#).

E7 – VÝZVA 7 ZEMÍ PRŮMYSLVÝCH ZEMÍ EU VČETNĚ ČESKA

Tisková zpráva AMSP ČR ze dne 27. června 2023 – AMSP ČR a zástupci partnerských organizací ze států Česká republika, Německo, Francie, Itálie, Španělsko, Portugalsko a Polsko vyzývají Evropskou unii k realistickým cílům a časovým rámcům pro konkurenceschopný přechod na zelenou a digitální ekonomiku.

TOP 10 požadavků:

1. Znovu zavést zásadu „mysli nejprve v malém“
2. Schůdnější cíle a termíny pro novou legislativu
3. Moratorium na nové povinné reporty (CSRD)
4. Usnadnění a zrychlení schvalovacích postupů
5. Definování jasných cílů „životního cyklu CO₂“
6. Snížení byrokratické zátěže pomocí zásady za každou novou povinnost zrušit jinou
7. Plné využití digitálních technologií a umělé inteligence
8. Zohlednění kapacit kvalifikovaných pracovních sil
9. Podpora přenosu technologických inovací
10. Snížení daní firmám využívajícím zelené inovace a cirkulární ekonomiku

Tisková zpráva ke stažení [ZDE](#). | Příloha ke stažení [ZDE](#).

STANOVISKO AMSP ČR K NÁVRHU VALORIZAČNÍHO MECHANISMU MINIMÁLNÍ MZDY

AMSP ČR je konzistentní v nerozhazovačném přístupu, neboť zcela jistě produktivita, resp. přidaná hodnota, dlouhodobě neroste ani zdaleka takovým tempem jako mzdy obecně. Dále mzdy nyní statisticky stagnují (pochopitelně vyjma energetiky a bankovníctví), zatímco výpočty variant zvyšování minimální mzdy počítají s kontinuálním růstem.



AMSP ČR proto prosazuje:

- **v roce 2023 vůbec nezvyšovat minimální mzdu**, neboť tempo zvyšování by bylo v extrémní situaci, která se děje v ekonomice;
- **za určitých okolností** (při zrušení zaručených mezd) **jsme schopni podpořit růst minimální mzdy na 45 % průměrné mzdy v horizontu 7 let** (do r. 2030). Zcela odmítáme variantu 50 %;
- AMSP ČR konzistentně přináší na stůl **zrušení zaručených mezd**, to je připomínka zásadní, protože každý růst minimální mzdy vytváří enormní tlak na zvýšení zaručených mezd, a to skutečně ohrožuje chod podniků, zejména v některých oborech. I z důvodového materiálu MSPV je zřejmé, že mzdu pod úrovní zaručené mzdy (ale současně nad minimální mzdu) má pouhé 1 % všech zaměstnanců v celé ČR, tj. 99 % zaměstnanců je na nebo nad úrovní zaručené mzdy.

ZAPOJTE SE DO 4. ROČNÍKU SOUTĚŽE eŽENA. ŠANCI MÁTE DO 31. 8. 2023

Milé ženy, neváhejte a zapojte se do soutěže eŽena.

Cílem soutěže eŽena je ocenit práci malých podnikatelek a zviditelnit jejich schopnosti, samostatnost a kvalitu služeb. Soutěž je určena pouze ženám, které v rámci podnikání provozují vlastní e-shop nebo jej plánují založit a posílají z něj balíky svým zákazníkům.

Jste podnikatelský subjekt, který splňuje podmínky soutěže? Nebo znáte ve svém okolí někoho, kdo by si zasloužil ocenit? Pak neváhejte a využijte přihlášek do této soutěže!

HARMONOGRAM SOUTĚŽE

Přihlašování soutěžících: 1. července – 31. srpna 2023

Hlasování poroty (výběr top 10 a vítězných 3 podnikatelek): 1. – 20. září 2023

Hlasování o Cenu veřejnosti (výběr z top 10): 25. září – 5. října 2023

Slavnostní vyhlášení vítězek na největší tradiční akci AMSP ČR – „Dni podnikatelů ČR“ se uskuteční dne 9. listopadu 2023.

Celé podmínky a pravidla soutěže eŽena ke stažení [ZDE](#).

REGISTRACE [ZDE](#)

Vyplnění registrace do soutěže je možné [od 1. července do 31. srpna 2023](#).

Více informací naleznete [ZDE](#).

Podívejte se, jak probíhalo předávání v minulém roce. Video naleznete [ZDE](#).

SAVE THE DATE: ČESKO-SLOVENSKÁ KONFERENCE PRO RODINNÉ FIRMY (12. 10. 2023 V BRNĚ, HOTEL OREA)

Dovolujeme si vás pozvat na Česko-Slovenskou konferenci pro rodinné firmy, která se uskuteční dne **12. října 2023 v Brně v hotelu OREA**. Konference vám nabídne mnohem víc než teoretické informace. Připravte se na odborné přednášky od špičkových expertů, živé diskuse v panelových debatách a praktické workshopy.



Objeďte nové perspektivy, posuňte své podnikání na vyšší úroveň a navažte cenné kontakty!

Toto významné setkání rodinných firem se stane místem, kde budete mít jedinečnou příležitost setkat se s desítkami zástupců rodinných firem, odborníků z praxe a dalšími zajímavými hosty.

Téma letošní konference se zaměřuje na **„Udržení a rozvoj rodinných firem pro další generace“**. Věříme, že program, který jsme pro vás připravili, vám přinese inspiraci, užitečné informace a nové příležitosti pro další rozvoj vaší rodinné firmy.

Postupně budeme odhalovat naše hosty a detaily programu, abyste měli možnost připravit se na konkrétní témata a setkání, která Vás nejvíce zajímají. Sledujte naše sociální sítě a web, kde budeme průběžně sdílet tyto informace.

Chceme vás také upozornit, že **akční cena vstupného je omezená** a po určitém čase dojde ke zdražení. Proto vás vyzýváme, abyste neváhali s nákupem a využili této výhodné nabídky co nejdříve.



VSTUPENKY ZDE

Vstupenky jsou nyní **v prodeji** v nabídce jsou i **zvýhodněné vstupenky pro členy AMSP ČR a 1+1**.

Záznam z minulé konference naleznete [ZDE](#):

**Vítejte na
ČESKO-SLOVENSKÉ KONFERENCI
PRO RODINNÉ PODNIKY**

Téma konference:
**Podpora rozvoje rodinného podnikání formou
benefitů a vzdělávání
září 2022**

0:02 / 3:32:58, 1. Úvod od AMSP ČR

Oficiální portál společnosti AMSP ČR a křesťanské společnosti v České republice www.narodniportal.cz

SAVE THE DATE: KONFERENCE K DIGITALIZACI A KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI K PROJEKTU RUP 2023 (21. 9. 2023 V PRAZE, HOTEL STEP)

Dovolujeme si vás pozvat na 3. konferenci v projektu Rok udržení podnikání 2023, která bude zaměřena na **digitalizaci** a **kybernetickou bezpečnost**. Konference se koná **21. září 2023 od 9:00 h** ve **WELLNESS HOTEL STEP** (Malletova 1141/4, 190 00, Praha 9). V hlavní části vystoupí generální partneři projektu, a to Škoda Auto, Komerční banka, Google, Vodafone, Deloitte, PKF Apogeo, Czechinvest a merXu.



JE ZA NÁMI 2. KONFERENCE V PROJEKTU RUP 2023 S NÁZVEM ESG A NEFINANČNÍ REPORTING – HROZBA, NEBO PŘÍLEŽITOST PRO MSP?



Dne 1. června 2023 proběhla v hotelu Don Giovanni v Praze konference AMSP ČR k hlavnímu projektu **Rok udržení podnikání 2023** s názvem **ESG a nefinanční reporting – Hrozba, nebo příležitost pro MSP?** Hlavním bodem programu bylo zveřejnění výsledků nezávislého průzkumu zpracovaného agenturou IPSOS pro AMSP ČR na téma ESG a udržitelnost z pohledu malých a středních podniků a následná panelová diskuse odborníků nad výsledky průzkumu. Výsledky průzkumu naleznete [ZDE](#) a tiskovou zprávu [ZDE](#). V průběhu celého dne se střídaly přednášky, panelové diskuse a na závěr proběhl networking spolu s miniveletrhem.

Konference se zúčastnilo přes 100 návštěvníků.

Záznam z konference naleznete [ZDE](#). | Sestřih z konference naleznete [ZDE](#).

Všechny fotografie naleznete [ZDE](#).

Fotografie:





DŮVĚRA JAKO KLÍČOVÝ PRVEK ÚSPĚCHU V RODINNÉM PODNIKÁNÍ!

Důvěra není pouze slovo, ale klíčový faktor, který může přispět k úspěchu a udržitelnosti rodinného podnikání. Je to investice do budoucnosti, která může přinést vynikající výsledky a posílit nejen podnikání, ale také rodinné vztahy a hodnoty.



Je základním stavebním kamenem každého úspěšného rodinného podnikání. Jedná se o vzájemný vztah, který spojuje zakladatele a nástupníky na základě očekávání a přesvědčení, že druhá strana bude jednat v souladu s jejich společnými zájmy a hodnotami. V rodinném podnikání má důvěra ještě větší význam, neboť zahrnuje nejen osobní vztahy, ale také profesní roli a odpovědnost nástupníků vůči celému podnikání a jeho zaměstnancům.

Schopnost důvěřovat nástupníkovi je klíčová pro udržení a rozvoj rodinného podnikání. Předávání podnikání z rukou zakladatele na další generaci je náročným procesem, který vyžaduje nejen předání znalostí a zkušeností, ale také předání důvěry a odpovědnosti. Když zakladatel věří svým nástupníkům, vytváří se prostředí, ve kterém mohou nástupníci rozvíjet své schopnosti, prosazovat své nápady a inovace. Důvěra umožňuje nástupníkům převzít kontrolu a odpovědnost za podnikání, což je nezbytné pro jeho kontinuitu a růst.

Nicméně, důvěra by neměla být slepá a nekritická. Je důležité, aby byla postavena na vzájemném respektu, transparentnosti a komunikaci mezi zakladatelem a nástupníky. Zakladatel by měl poskytnout prostor nástupníkům, aby se mohli rozvíjet a prosazovat své vize, ale zároveň by měl být schopen poskytnout směrování, radu a podporu, pokud je to nezbytné.



Když se zakladatel cítí jistý, že jeho nástupci jsou schopni a zodpovědní, to posiluje rodinné pouto a umožňuje spolupráci a společné rozhodování v důležitých otázkách týkajících se podnikání. Důvěra vytváří prostředí, ve kterém se nástupníci cítí motivováni a angažovaní, což podporuje jejich dlouhodobou loajalitu k rodinnému podniku.

Ve světě rychlých změn a nejistot je důvěra stále důležitější než kdy jindy. Rodinné podnikání má jedinečnou výhodu v tom, že může stavět na vzájemné důvěře a rodinném poutu.

Je tedy nezbytné, aby rodinné podniky rozpoznávaly tuto hodnotu.

NATOČILI JSME PRO VÁS DALŠÍ PODCASTY

Dovolujeme si vás informovat o natočení 83. podcastu naší asociace na téma: I rodinná firma se musí řídit morálními pravidly. Podcast byl nahrán v rámci projektu Rodinná firma.

[Podcast #83: I rodinná firma se musí řídit morálními pravidly](#)



ZÁZNAMY Z ČERVNOVÝCH WEBINÁŘŮ

V minulém vydání jsem vás informovali o možnosti registrace na webinář: „**DPH při pořízení a dodání zboží z a do EU a třetích zemí**“ a „**Jak úspěšně využít obchodní příležitosti v Hongkongu & Číně?**“. Nyní vám přinášíme záznamy.



„DPH při pořízení a dodání zboží z a do EU a třetích zemí“

ZÁZNAM ZDE

UPOZORNĚNÍ:

Video bude zveřejněno pouze **do 7. 7. 2023**, poté bude staženo.

„Jak úspěšně využít obchodní příležitosti v Hongkongu & Číně?“

ZÁZNAM ZDE



Přejeme vám hezké léto.

AMSP ČR



**ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR**

tel.: 236 080 454 | mob.: 733 722 512 | e-mail: amsp@amsp.cz | www.amsp.cz

Tento zpravodaj pro Vás připravila Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR. AMSP ČR sdružuje na otevřené, nepolitické platformě malé a střední podniky a živnostníky i jejich organizace z celé republiky. Reprezentuje zájmy více jak 300 000 podnikatelských subjektů. Má důležité postavení v rámci evropských struktur. Asociace byla založena v roce 2001.